

ДЕПАРТАМЕНТ ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ ТЮМЕНСКОЙ ОБЛАСТИ
ГОСУДАРСТВЕННОЕ АВТОНОМНОЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ
УЧРЕЖДЕНИЕ ТЮМЕНСКОЙ ОБЛАСТИ «ТЮМЕНСКИЙ КОЛЛЕДЖ
ПРОИЗВОДСТВЕННЫХ И СОЦИАЛЬНЫХ ТЕХНОЛОГИЙ»

В.Н. Митягин

**Методические указания
по выполнению курсовой работы по теме «Оценка
эффективности управления транспортного предприятия»**

ПМ.03 Организация работы первичных трудовых коллективов

специальность 23.02.04 Техническая эксплуатация подъемно-транспортных,
строительных, дорожных машин и оборудования (по отраслям)

Тюмень 2023

ББК 65.05

М 66

М 66 Митягин В.Н. Методические указания по выполнению курсовой работы по теме «Оценка эффективности управления транспортного предприятия» /ГАПОУ ТО «ТКПСТ».- Тюмень, 2023.

Рецензент: директор ООО «СТАВЕС» Е.А. Румянцев.

Методические указания включают в себя структуру и содержание курсовой работы, дают пояснения и рекомендации по выполнению курсовой работы; содержится алгоритм решения сквозной задачи; рекомендательные списки литературы; перечень тем теоретической части работы; варианты заданий сквозной задачи.

Методические указания составлены в соответствии с Федеральным государственным образовательным стандартом среднего профессионального образования по специальности 23.02.04 Техническая эксплуатация подъемно-транспортных, строительных, дорожных машин и оборудования (по отраслям), утвержденным приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 23.01.2018 года № 45 с учетом особенностей обучения в ГАПОУ ТО «ТКПСТ».

Методические указания могут быть использованы при выполнении выпускной квалификационной работы (дипломного проекта/дипломной работы).

Адресовано студентам и преподавателям техникумов и колледжей технического профиля.

Печатается по рекомендации Методического совета ГАПОУ ТО «Тюменский колледж производственных и социальных технологий». Протокол № 3 от 17 ноября 2023г.

ББК 65.05

© В. Н. Митягин, 2023

©ГАПОУ ТО «ТКПСТ», 2023

Содержание

Введение	4
Требования к оформлению курсовой работы	5
Структура курсовой работы	6
Содержание курсовой работы	7
Заключение	20
Приложение1	21
Приложение2	22
Приложение3	23
Приложение4	25

Введение

Цель курсовой работы – систематизация полученных знаний при освоении профессионального модуля ПМ.03 Организация работы первичных трудовых коллективов (специальность 23.02.04 Техническая эксплуатация подъемно-транспортных, строительных, дорожных машин и оборудования (по отраслям)), а также формирование умений применять эти знания на практике.

Самостоятельная работа приучает обучающихся к решению конкретных вопросов, способствует развитию предпринимательских способностей и творческих навыков.

Тема курсовой работы «Оценка эффективности управления транспортного предприятия». В курсовой работе предусмотрено две части – теоретическая и практическая (сквозная задача). Для выполнения теоретической части необходимо изучить лекционный материал и ознакомиться с литературой по теме вопроса. Практическая часть выполняется по настоящим методическим указаниям в соответствии с особенностями индивидуального задания. Каждый обучающийся получает свой вариант (задание) на выполнение курсовой работы.

Правильно оформленная и выполненная в соответствии с установленными требованиями работа проверяется преподавателем, после чего обучающийся защищает работу.

Настоящие методические указания содержат пояснения по всем направлениям работы, разобраны: структура и содержание работы; теоретическая часть; алгоритм и пример решения сквозной задачи; приводятся особенности оформления курсовой работы и краткое изложение общих ключевых требований по оформлению.

Требования к оформлению курсовой работы

Курсовая работа оформляется в соответствии с требованиями, изложенными в Методических рекомендациях по оформлению текстовой части курсовых и дипломных работ (проектов), письменных экзаменационных работ для всех специальностей и профессий (Ямалетдинова Е.А., Рогозина Н.В., Ушаков А.В. // ГАПОУ ТО «Тюменский колледж производственных и социальных технологий», 2021).

Ниже приведены особенности оформления курсовой работы и краткое изложение общих ключевых требований по оформлению.

Общий объем работы должен быть не менее 20 – 25 страниц печатного текста, но не должен превышать 30 – 35 страниц печатного текста.

Текст должен быть написан грамотно, с соблюдением всех требований русского языка. Язык пояснительной записки должен быть сжатым и точным, свойственным научно-техническим документам. Не следует злоупотреблять описаниями, известными из литературы. Достаточно коротко перечислить их существенные особенности и дать библиографическую ссылку. Не должны использоваться жаргонные технические выражения.

Опечатки, описки и графические неточности, обнаруженные в процессе подготовки работы, допускается исправлять закрашиванием белой краской и нанесением на том же месте исправленного текста (графики) черными чернилами, пастой или тушью.

Оформление работы должно быть следующим:

- первый лист – титульный (приложение 1);
- второй лист – задание (выдается преподавателем);
- третий лист – содержание (приложение 2);
- последующие листы – в соответствии со структурой работы и требованиями, изложенными выше.

Основные положения, на которые следует обратить особое внимание.

Текст печатается в редакторе Word на одной стороне листа белой бумаги формата А4. Основное требование к тексту – единообразие. Это

касается шрифта, абзацных отступов, выравнивания текста, нумерации пунктов и частей и т.д.

Цвет шрифта - черный. Размер шрифта (кегель): для текста — 14, для формул — 16, для таблиц — 12. Тип шрифта – Times New Roman. Междустрочный интервал – полуторный.

Размеры полей: правое - 15 мм, верхнее и нижнее - 20 мм, левое - 30 мм.

Абзацный отступ 1,25 см.

Страницы работы нумеруются арабскими цифрами (нумерация сквозная по всему тексту). Титульный лист включается в общую нумерацию, номер на нем не ставится.

Знаки препинания (точка, запятая, двоеточие, точка с запятой, многоточие, восклицательный и вопросительный знаки) от предшествующих слов не должны быть отбиты.

Структура курсовой работы

Курсовая работа должна состоять из:

- введения;
- раздела 1 – теоретической части;
- раздела 2 – решение сквозной задачи;
- заключения;
- список используемых источников.

Содержание курсовой работы

ВВЕДЕНИЕ

Во введении необходимо отразить своё видение актуальности и значения темы курсовой работы, определить цель её написания. Указать, в чём важность вопроса теоретической части для повышения эффективности управления транспортным предприятием. Таким образом, раскрытие вопроса теоретической части будет одной из составляющих целей написания курсовой работы. Другая составляющая – практическая оценка эффективности работы предприятия (решение сквозной задачи) с анализом полученных результатов.

Рекомендуемый объём «Введения» 1-2 стр.

РАЗДЕЛ 1. ТЕОРЕТИЧЕСКАЯ ЧАСТЬ

Необходимо раскрыть теоретические основы предложенного варианта вопроса (приложение 3) с учётом современных подходов к организации и планированию деятельности предприятий в условиях рыночных отношений. Здесь необходимо сопоставить различные точки зрения отечественных и зарубежных авторов на проблему (вопрос), дать их критический анализ и на этой основе определить свой подход к решению вопроса.

Рекомендуемый объём «Теоретической части» 5-7 стр.

РАЗДЕЛ 2. РЕШЕНИЕ СКВОЗНОЙ ЗАДАЧИ

По данным предложенного варианта (приложение 4), необходимо сделать вывод об эффективности системы управления предприятием.

Дано:

Показатель	Обозначение
Автоэлектрик, чел.	РРэ
Автослесарь, чел.	РРс
Цена ремонта (ТО) единицы техники, тыс.руб.	Ц
Кол-во единиц техники (годовая программа), шт.	N
Установочная мощность всего электрооборудования предприятия, кВт	W
Тариф (цена) 1 кВт/ч, руб.	Тэ
Расход тепла, Гкал./месяц	Ртепла
Цена 1 Гкал.(гигакалория), руб.	Цтепла
Расход воды на 1 чел., м.куб.	Рводы
Цена 1м. куб. воды, руб.	Цводы
Расход электроэнергии на освещение, кВт/ч	Wосв.
Площадь здания, м.кв.	Sзд.
Цена 1 м.кв здания, тыс.руб.	Цкв.м.
Токарный станок, шт.	СТт
Сверлильный станок, шт.	СТс
Трансформатор сварочный, шт.	СТт
Подъемник, шт	СТп

Алгоритм решения задачи

Об эффективности работы предприятия судят по его рентабельности.

Рентабельность (от нем. - доходный, полезный, прибыльный), относительный показатель экономической эффективности. Рентабельность комплексно отражает степень эффективности использования материальных, трудовых и денежных ресурсов.

Рентабельность предприятия — отношение прибыли к себестоимости, выраженная в процентах:

$$R = (Пг/Сг) \times 100\%,$$

где Пг - годовая прибыль, тыс.руб.;

Сг - себестоимость продукции (услуг), издержки предприятия за год,
тыс.руб..

Задача любого предприятия – получение прибыли.

Годовая **прибыль** – это положительная разница между доходом предприятия (товарной продукцией) и понесёнными издержками в течение года:

$$Пг = ТПг - Сг.$$

где ТПг - товарная продукция, то есть объем всей произведенной предприятием за определенный период (как правило, за год) конечной продукции, выраженной в денежном выражении, тыс.руб..

За год предприятие по ремонту (техническому обслуживанию) транспорта получает денежных средств:

$$ТПг = Ц \times N.$$

где Ц - цена ремонта (ТО) единицы техники, тыс.руб.;

N – количество единиц техники (годовая программа).

Объём товарной продукции легко определяется по данным задачи. Следовательно, основная задача состоит в определении себестоимости услуг предприятия или издержек за год.

I. Определяем доход предприятия за год по формуле:

$$ТПг = Ц \times N \tag{1}$$

II. Определяем себестоимость работ.

II.1. Расчет затрат на заработную плату ремонтных рабочих.

Указанное в задании количество ремонтных рабочих (автоэлектриков и автослесарей) самостоятельно распределяем по квалификационным уровням. Данные заносим в таблицу 1.

Таблица 1 – Распределение численности ремонтных рабочих по квалификационным уровням.

Наименование профессий	Всего, чел.	В т.ч. по квалификационным уровням	
		1	2
Автоэлектрик	РРэ		
Автослесарь	РРс		
Всего	РР = РРэ + РРс	К _{рп1}	К _{рп2}

Назначаем часовые тарифные ставки по квалификационным уровням исходя из среднемесячной заработной платы по отрасли в регионе.

Например, средняя заработная плата в месяц автослесаря 20000 рублей, в среднем в месяце 160 рабочих часов. Следовательно, часовая тарифная ставка по квалификационному уровню составит

$$КУ = \frac{20000}{160} = 125 \text{ руб.} \quad (2)$$

Часовые тарифные ставки по квалификационным уровням сводим в таблицу 2.

Таблица 2 – Часовые ставки

Квалификационный уровень	1	2
Часовая ставка, руб.	КУ1	КУ2

Определяем среднюю часовую тарифную ставку Ср.ч.с., руб. с учетом вредных условий труда, за которые производится доплата (например, 12% или коэффициент 1,12 по трудовому договору).

$$\text{Ср. ч. с.} = \frac{(К_{рп1} \times КУ1 + К_{рп2} \times КУ2) \times 1,12}{РР} \quad (3)$$

где $K_{рп1}$, $K_{рп2}$, - количество рабочих по квалификационному уровню 1 и 2.;

$КУ1$, $КУ2$ - ставка по квалификационному уровню 1 и 2;

$РР$ - количество рабочих всех квалификационных уровней, чел.

Определяем годовой тарифный фонд ТФ, руб. по формуле

$$ТФ = Ср.ч.с. \times РР \times Эф \quad (4)$$

где Эф - эффективный фонд рабочего времени в год. час.

Эффективный фонд рабочего времени в год определяется как произведение продолжительности рабочего дня (8 часов) на количество рабочих дней в году.

Определяем размер премии (руб.), выплачиваемой в течении года ремонтным рабочим (по трудовому договору). Как правило, размер премии устанавливается от 5 до 30% от тарифного фонда.

$$Прем. = ТФ \times (0,05 \dots 0,3) \quad (5)$$

Определяем размер стимулирующих выплат (руб.) выплачиваемых в течение года за качество работы, за выслугу лет и т.п. ремонтным рабочим (по трудовому договору). Как правило, размер стимулирующих выплат устанавливается от 5 до 50% от тарифного фонда.

$$СВрем. = ТФ \times (0,05 \dots 0,5) \quad (6)$$

Определяем выплаты (руб.) за год ремонтным рабочим по районному коэффициенту, который на юге Тюменской области составляет 15% от начисленной заработной платы с учётом всех доплат.

$$Рк = (ТФ + Прем. + СВрем.) \times 0,15 \quad (7)$$

Определяем основную заработную плату (руб.) ремонтных рабочих за год

$$ЗПосн. = ТФ + Прем. + Рк \quad (8)$$

Определяем общие расходы на заработную плату (руб.) ремонтных рабочих за год

$$ЗПобщ. = ЗПосн. + СВрем. \quad (9)$$

Среднемесячная заработная плата (руб.) одного ремонтного рабочего определяется по формуле:

$$СРзп. = \frac{ЗПобщ.}{РР \times 12} \quad (10)$$

Расчёт отчислений на социальные нужды.

Отчисления на социальные нужды устанавливаются законодательством и включают в себя отчисления и выплаты в пенсионный фонд, фонд медицинского страхования и фонд социального страхования.

Определяем выплаты (руб.) в пенсионный фонд, которые составляют 22% от общей заработной платы

$$ПФ = ЗПобщ. \times 0,22 \quad (11)$$

Определяем выплаты (руб.) в фонд медицинского страхования, которые составляют 5,1% от общей заработной платы

$$ФМС = ЗПобщ. \times 0,051 \quad (12)$$

Определяем общие выплаты (руб.) в фонд социального страхования, которые составляют 2,9% от общей заработной платы

$$ФСС = ЗПобщ. \times 0,029 \quad (13)$$

Определяем специальные выплаты (руб.) в фонд социального страхования на случай травматизма, которые составляют в среднем 1,1% от общей заработной платы

$$ФССтрв. = ЗПобщ. \times 0,011 \quad (14)$$

Общая сумма отчислений (руб.) на социальные нужды ремонтных рабочих за год составят

$$Осн.рр. = ПФ + ФМС + ФСС + ФССтрв. \quad (15)$$

Затраты (руб.) предприятия за год на заработную плату ремонтных рабочих составят

$$Ззп.рр. = ЗПобщ. + Осн.рр. \quad (16)$$

II.2. Расчёт затрат на материалы.

По статистике, максимальная стоимость ремонтных материалов и запасных частей в год составляет 80 коп. на один рубль товарной продукции

$$PM = TПг \times (0 \dots 0,8) \quad (17)$$

II.3. Расчёт накладных расходов.

Основным видом накладных расходов являются общепроизводственные расходы, которые включают расходы на содержание, эксплуатацию и текущий ремонт оборудования.

Определяем затраты (руб.) на электроэнергию основного электрооборудования. Они равны произведению тарифа на электроэнергию на установочную мощность всего электрооборудования предприятия

$$Cэ. = Tэ. \times W \quad (18)$$

Определяем амортизационные отчисления (руб.) на оборудование.

Выбираем марку промышленного оборудования (основные средства).

Принимаем ориентировочную стоимость оборудования (например, по информации через интернет); а также годовую норму амортизации (от 2 до 10% от стоимости оборудования). Данные заносим в таблицу 3.

Таблица 3 – Амортизационные отчисления

Наименование основных средств	Основная марка (например)	Кол-во, ед.	Первоначальная стоимость, руб.		Годовая норма амортизации (0,02...0,1)	Сумма амортизац. отчислений, руб.
			единицы (принимаем самосто)	всего кол-ва		
1	2	3	4	5=(3) ×	6	7=(5) × (6)
Токарно-винторезный	1 К 62					
Сверлильный станок	2А 135					
Трансформатор сварочный (СТт)	ТСК-306					
Подъёмник 2-х стоечный (СТп)	TD 4500					
Итого:				ΣОФ		Аобор.

Определяем затраты (руб.) на эксплуатацию оборудования и внутреннее перемещение грузов, которые составляют до 12% от первоначальной стоимости основных средств

$$Зэ. = \Sigma ОФ \times (0...0,12) \quad (19)$$

Определяем затраты (руб.) на текущий ремонт оборудования, которые составляют до 3% от первоначальной стоимости основных средств

$$Зт.р. = \Sigma ОФ \times (0...0,03) \quad (20)$$

Определяем сумму накладных расходов (руб.)

$$\mathbf{Рнк. = Сэ. + Аобор. + Зэ. + Зт.р.} \quad (21)$$

II.4. Расчёт цеховых расходов.

Цеховые расходы включают в себя расходы, связанные с деятельностью и управлением всего цеха: заработная плата инженерно-технических работников (ИТР), амортизация, содержание и текущий ремонт зданий, сооружений и инвентаря цеха, расходы на охрану труда, рационализацию, износ малоценного и быстро изнашивающегося инвентаря.

Определяем по упрощённой схеме фонд заработной платы ИТР.

Должность и количество ИТР определяются самостоятельно (количество ИТР определяется из расчета: 1 мастер (начальник цеха) на 10 ремонтных рабочих (если рабочих менее 10, то один мастер-бригадир).

Должностной оклад ИТР определяется самостоятельно в зависимости от уровня среднемесячной заработной платы ИТР отрасли в регионе.

Данные заносим в таблицу 4.

Таблица 4 – Фонд заработной платы ИТР

Должность	К-во, чел	Ставка за месяц, руб.	Премия, до 20%	Стимул. выплаты, до 50%	Р-й коэф-т, 15%	З/п за месяц, руб.	З/п за год, руб.
1	2	3	$4=3 \times (0...0,2)$	$5=3 \times (0...0,5)$	$6=(3+4+5) \times 0,15$	$7=3+4+5+6$	$8=7 \times 12$
Итого							ЗПитр.

От заработной платы ИТР производятся отчисления на социальные нужды, которые составляют в настоящее время 34%. Отчисления (руб.) на социальные нужды равны

$$\text{Осн.итр.} = \text{ЗПитр.} \times 0,34 \quad (22)$$

Определяем расходы (руб.) на рационализацию; они составляют до 1000 рублей на одного ремонтного рабочего (РР) в год

$$\text{Ррац.} = \text{РР} \times (0 \dots 1000) \quad (23)$$

Определяем расходы (руб.) на технику безопасности; они составляют до 1% от тарифного фонда оплаты труда ремонтных рабочих

$$\text{Рт.б.} = \text{ТФ} \times (0 \dots 0,01) \quad (24)$$

Определяем расходы (руб.) на отопление; они определяются по формуле

$$\text{Рот.} = \text{Ртепла} \times \text{Цтепла} \times \text{Потоп.}, \quad (25)$$

где Потоп. – период отопления (7...8 месяцев)

Определяем расходы (руб.) на освещение; они определяются по формуле

$$\text{Росв.} = \text{Wосв.} \times \text{Тэ.} \quad (26)$$

Определяем расходы (руб.) на водоснабжение; они определяются по формуле

$$\text{Рвод.} = \text{Рводы} \times \text{Цводы.} \quad (27)$$

Определяем расходы (руб.) на малоценный инструмент; они составляют до 1000 рублей на одного ремонтного рабочего (РР) в год

$$\text{Ринстр.} = \text{РР} \times (0 \dots 1000) \quad (28)$$

Определяем расходы (руб.) на обтирочный материал; они составляют до 200 рублей на одного ремонтного рабочего (РР) в год

$$\text{Робтир.} = \text{PP} \times (0 \dots 200) \quad (29)$$

Определяем стоимость здания (руб.)

$$\text{Сзд.} = \text{Sзд.} \times \text{Цкв.м.} \quad (30)$$

Определяем амортизационные отчисления (руб.) на здание; они составляют до 2,5% в год от стоимости здания

$$\text{Азд.} = \text{Сзд.} \times (0 \dots 0,025) \quad (31)$$

Определяем расходы (руб.) на текущий ремонт здания в год; они составляют до 22% от годовых амортизационных отчислений

$$\text{Рт.р.} = \text{Азд.} \times (0 \dots 0,22) \quad (32)$$

Цеховые расходы (руб.) составят

$$\begin{aligned} \text{Рцех.} = & \text{ЗПитр.} + \text{Осн.итр.} + \text{Ррац.} + \text{Рт.б.} + \text{Рот.} + \\ & + \text{Росв.} + \text{Рвод.} + \text{Ринстр.} + \text{Робтир.} + \text{Азд.} + \\ & + \text{Рт.р.} \end{aligned} \quad (33)$$

Определяем прочие расходы (руб.), которые составляют до 1% в год от цеховых расходов

$$\text{Рпроч.} = \text{Рцех.} \times (0 \dots 0,01) \quad (34)$$

Полные цеховые расходы (руб.) составят

$$\text{Рцех.полн.} = \text{Рцех.} + \text{Рпроч.} \quad (35)$$

Определяем себестоимость ремонтных работ (руб.) за год

$$\text{Сг.} = \text{Ззп.рр.} + \text{PM} + \text{Рнк.} + \text{Рцех.полн.} \quad (36)$$

III. Определяем годовую прибыль предприятия по формуле:

$$\text{Пг} = \text{ТПг} - \text{Сг} \quad (37)$$

IV. Определяем рентабельность работы предприятия за год по формуле

$$\text{R} = (\text{Пг}/\text{Сг}) \times 100\% \quad (38)$$

ЗАКЛЮЧЕНИЕ **(рекомендации для написания)**

Необходимо дать анализ полученных при решении задачи результатов и оценить возможность использования теории, рассмотренной в первой части курсовой работы для улучшения показателей работы предприятия.

При анализе необходимо помнить, что по данным РИА-рейтинг приемлемый уровень рентабельности в транспортной отрасли 6,7%. Следовательно, для динамичного развития предприятия необходимо добиваться уровня рентабельности предприятия выше 6,7%. Для этого надо принимать взвешенные **управленческие решения**, то есть определить направление деятельности коллектива по разрешению проблемы. Для небольших предприятий в целях повышения рентабельности могут быть следующие действия, каждое из которых имеет свои достоинства и недостатки:

а) *повышение стоимости оказываемых услуг;*

Приведёт к получению дополнительных денежных средств, но возможно снижение потока клиентов.

б) *проведение мероприятий по расширению рынка оказания услуг;*

Приведёт к увеличению годовой программы, но требует затрат на проведение маркетинговой работы.

в) *проведение мероприятий по экономии ресурсов и снижению себестоимости ремонта;*

Приведёт к снижению расходов на материалы (запасные части), но возможно ухудшение качества.

г) *направление прибыли на расширение производства;*

Данное мероприятие возможно и эффективно, но требует наличия достаточного количества средств.

д) *направление прибыли на повышение квалификации (обучение) персонала;*

Приведёт к повышению качества работы, расширению перечня работ и, следовательно, к увеличению денежных средств. Но, требуются средства на обучение, возможно отвлечение персонала от работы на время учёбы.

ж) *направление прибыль на повышении заработной платы и т.п.*

Приведёт к возможности привлечения более квалифицированных и ответственных работников, но требует гарантированного поступления денежных средств.

Рекомендуемый объём «Заключения» 2-4 стр.

СПИСОК ИСПОЛЬЗУЕМЫХ ИСТОЧНИКОВ

Необходимо в соответствии с требованиями к курсовой работе дать перечень источников (в том числе интернет-источников), используемых при написании работы.

В качестве основных источников рекомендуется использовать следующую литературу.

Печатные издания:

1. Справочник дорожного мастера. Строительство, эксплуатация и ремонт автомобильных дорог: учебное. - 2-е изд., испр. и доп. пособие / подред. С. Г. Цупикова. – Москва: Инфра-Инженерия, 2018. - 752 с. - Текст: непосредственный

Электронные издания (ресурсы):

1. Гавриш, В. В. Основы организации и управления в строительстве : учебное пособие / В. В. Гавриш, В. В. Серватинский, Е. Ю. Янаев. - Красноярск : Сиб. федер. ун-т, 2019. - 268 с. - Текст : электронный. - URL: <https://znanium.com/catalog/product/1819651>

2. Степанец, В. Г. Производственные предприятия дорожного хозяйства : учебное пособие / В. Г. Степанец. — Омск : СибАДИ, 2019. —

198 с. — Текст : электронный // Лань : электронно-библиотечная система. — URL: <https://e.lanbook.com/book/149487> 3. Транспортная инфраструктура: курс лекций : учебное пособие / составители Э. А. Сафронов, К. Э. Сафронов. — Омск : СибАДИ, 2020. — 172 с. — Текст : электронный // Лань : электронно-библиотечная система. — URL: <https://e.lanbook.com/book/170805>

Дополнительные источники:

1. Менеджмент. Практикум : учебное пособие для среднего профессионального образования / Ю. В. Кузнецов [и др.] ; под редакцией Ю. В. Кузнецова. — Москва : Издательство Юрайт, 2022. — 246 с. — (Профессиональное образование). — Текст : электронный // Образовательная платформа Юрайт [сайт]. URL: <https://urait.ru/bcode/491093>.

Заключение

До издания настоящих методических указаний обучающиеся специальностей (23.02.04) Техническая эксплуатация подъемно-транспортных, строительных, дорожных машин и оборудования (по отраслям) под руководством автора успешно выполняли курсовую работу по соответствующему профессиональному модулю, используя рассмотренный выше алгоритм выполнения работы. В процессе этой работы были внесены незначительные корректировки и уточнения, которые нашли отражение в настоящих методических указаниях.

При составлении методических указаний автор использовал источники, рекомендованные обучающимся для выполнения курсовой работы.

Департамент образования и науки Тюменской области

Государственное автономное профессиональное
образовательное учреждение Тюменской области
«Тюменский колледж производственных и социальных технологий»

КУРСОВАЯ РАБОТА

по дисциплине (профессиональному модулю):

ПМ.03 Организация работы первичных трудовых коллективов

МДК.03.01. Организация работы и управление подразделением организации

на тему: Оценка эффективности управления транспортного предприятия
(вариант)

специальность: 23.02.04. Техническая эксплуатация подъёмно-транспортных,
строительных, дорожных машин и оборудования (по отраслям)

Работу выполнил:

обучающийся ЭМ – 2 - группы

_____ И.А. Иванов

ФИО

Руководитель

_____ В.Н. Митягин

ФИО

Оценка « _____ »

Дата _____

Тюмень, 2023

СОДЕРЖАНИЕ

Введение

Раздел 1. Теоретическая часть

Раздел 2. Решение сквозной задачи

 1. Определение доходов предприятия

 2. Определение себестоимости работ

 2.1. Расчет затрат на зарплату ремонтных рабочих

 2.2. Расчет затрат на материалы

 2.3. Расчет накладных расходов.

 2.4. Расчет цеховых расходов.

 3. Определение прибыли предприятия.....

 4. Определение рентабельности

Заключение

Список используемых источников

ВОПРОСЫ ТЕОРЕТИЧЕСКОЙ ЧАСТИ КУРСОВОЙ РАБОТЫ
(номер вопроса соответствует варианту курсовой работы)

1. Развитие теории и практики управления персоналом.
2. Место системы управления персоналом в системе управления предприятием.
3. Стратегия управления персоналом.
4. Методы формирования кадрового резерва предприятия.
5. Система управления мотивацией поведения работников.
6. Понятие, виды и способы мотивации работников.
7. Понятие и виды конфликтов.
8. Способы разрешения конфликтов.
9. Последствия конфликтов.
10. Критерии эффективности управления персоналом.
11. Оперативный план работы с персоналом.
12. Источники и проблемы найма персонала.
13. Деловая оценка и отбор персонала.
14. Организация отбора на вакантную должность.
15. Подбор и расстановка персонала.
16. Организация аттестации персонала.
17. Социализация персонала.
18. Сущность и виды профориентации и адаптации персонала.
19. Организация обучения персонала.
20. Понятие и этапы деловой карьеры.
21. Управление деловой карьерой.
22. Сущность и структура затрат на персонал.
23. Методы и виды обучения персонала.
24. Модели и системы заработной платы.
25. Виды высвобождения персонала.
26. Значение управления персоналом как практической деятельности, науки и учебной дисциплины.
27. Персонал как объект управления. Методы и принципы управления персоналом.
28. Классические теории, теории человеческих отношений, гуманистические теории.
29. Организационная структура системы управления персоналом. Современные типы организационных структур.
30. Кадровая политика организации.
31. Система стратегического управления персоналом организации.
32. Методы определения потребности в персонале.
33. Наем персонала.
34. Оценка кандидатов при приеме на работу.
35. Отбор персонала.

36. Деловая оценка персонала.
37. Аттестация персонала.
38. Подбор и расстановка персонала.
39. Адаптация персонала.
40. Организация системы обучения персонала.
41. Сущность мотивации трудовой деятельности.
42. Заработная плата как метод мотивации персонала.
43. Наиболее эффективные методы мотивации трудовой деятельности персонала.
44. Понятие и этапы карьеры.
45. Планирование деловой карьеры.
46. Понятие «организационная культура». Содержание организационной культуры.
47. Сущность организационного конфликта.
48. Управление служебно-профессиональным продвижением персонала.
49. Управление конфликтами в организации.
50. Планирование и организация работы с резервом кадров.

ЗАДАНИЯ ПО ВАРИАНТАМ

Показатели	Варианты																	
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18
Автоэлектрик, чел.	2	1	1	2	1	1	3	1	2	3	2	3	3	3	4	3	2	4
Автослесарь, чел.	8	6	5	9	4	7	12	3	10	15	11	16	14	13	18	17	12	20
Цена ремонта (ТО) единицы техники, тыс.руб.	18	17	19	16,5	18,2	19	17,5	20	18,1	18,5	18,2	17	17,3	18,6	15	19	19,1	17,9
Кол-во единиц техники (годовая программа), шт.	900	650	500	1200	300	630	1300	315	1000	1500	1100	1600	1400	1300	1800	1700	1200	2000
Установочная мощность всего электрооборудования предприятия, кВт	16200	11635	8900	21360	5300	11214	23140	5607	17800	26700	19580	28480	3780	23140	32040	30260	25632	35600
Тариф (цена) 1 кВт/ч, руб.	2,22	2,22	2,22	2,22	2,22	2,22	2,22	2,22	2,22	2,22	2,22	2,22	2,22	2,22	2,22	2,22	2,22	2,22
Расход тепла, Гкал./месяц	864	900	1250	1890	837	1404	2700	756	1296	13905	2700	1377	1350	1300	112	1380	1430	1620
Цена 1 Гкал.(гигакалория), руб.	13,5	13,5	13,5	13,5	13,5	13,5	13,5	13,5	13,5	13,5	13,5	13,5	13,5	13,5	13,5	13,5	13,5	13,5
Расход воды на 1 чел., м.куб.	300	300	300	300	300	300	300	300	300	300	300	300	300	300	300	300	300	300
Цена 1м. куб. воды, руб.	48	48	48	48	48	48	48	48	48	48	48	48	48	48	48	48	48	48
Расход электроэнергии на освещение, кВт/ч	1700	1400	1200	2900	1340	2392	5600	1480	1920	2575	100	2448	2450	1825	2075	2600	2491	2940
Площадь здания, м.кв.	320	300	500	700	310	520	1000	280	480	515	370	510	500	380	415	510	530	600
Цена 1 м.кв здания, тыс.руб.	45	40	35	41	28	37	39,5	29	31	26,5	28,3	29,1	30	28	29,15	31	34,1	32,75
Токарный станок, шт.	2	1	1	3	1	1	3	1	2	3	1	3	2	1	2	2	1	2
Сверлильный станок, шт.	1	1	1	2	1	1	2	1	1	2	1	2	1	1	2	2	1	2
Трансформатор сварочный, шт.	2	1	1	3	1	2	2	1	2	2	1	2	1	1	2	2	1	2
Подъёмник, шт	4	3	3	5	2	3	6	2	5	8	7	9	8	8	9	8	6	10

ЗАДАНИЯ ПО ВАРИАНТАМ

Показатели	Варианты																	
	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	31	32	33	34	35	36
Автоэлектрик, чел.	2	3	1	2	1	1	3	3	4	3	2	4	2	3	1	2	1	1
Автослесарь, чел.	10	12	7	8	5	8	12	13	18	17	12	20	10	12	7	8	5	8
Цена ремонта (ТО) единицы техники, тыс.руб.	18,5	16,2	19,2	15,5	17,2	18,5	15,5	18,6	15	19	19,1	17,9	18,5	16,2	19,2	15,5	17,2	18,5
Кол-во единиц техники (годовая программа), шт.	1100	860	540	1250	300	930	990	1300	1800	1700	1200	2000	1100	860	540	1250	300	930
Установочная мощность всего электрооборудования предприятия, кВт	28480	12320	9000	21000	8300	10200	20140	23140	32040	30260	25632	35600	28480	12320	9000	21000	8300	10200
Тариф (цена) 1 кВт/ч, руб.	2,22	2,22	2,22	2,22	2,22	2,22	2,22	2,22	2,22	2,22	2,22	2,22	2,22	2,22	2,22	2,22	2,22	2,22
Расход тепла, Гкал./месяц	1300	890	1200	1850	937	1350	2300	1300	112	1380	1430	1620	1300	890	1200	1850	937	1350
Цена 1 Гкал.(гигакалория), руб.	13,5	13,5	13,5	13,5	13,5	13,5	13,5	13,5	13,5	13,5	13,5	13,5	13,5	13,5	13,5	13,5	13,5	13,5
Расход воды на 1 чел., м.куб.	300	300	300	300	300	300	300	300	300	300	300	300	300	300	300	300	300	300
Цена 1м. куб. воды, руб.	48	48	48	48	48	48	48	48	48	48	48	48	48	48	48	48	48	48
Расход электроэнергии на освещение, кВт/ч	2600	1500	1250	2700	1440	2200	4600	1825	2075	2600	2491	2940	2600	1500	1250	2700	1440	2200
Площадь здания, м.кв.	520	340	530	750	310	550	800	380	415	510	530	600	520	340	530	750	310	550
Цена 1 м.кв здания, тыс.руб.	34,2	42	45	31	38	39	49,5	28	29,15	31	34,1	32,75	34,2	42	45	31	38	39
Токарный станок, шт.	2	1	1	2	1	1	2	1	2	2	1	2	2	1	1	2	1	1
Сверлильный станок, шт.	1	1	1	2	2	2	1	1	2	2	1	2	1	1	1	2	2	2
Трансформатор сварочный, шт.	2	1	2	3	1	1	2	1	2	2	1	2	2	1	2	3	1	1
Подъёмник, шт	5	4	4	4	2	3	5	8	9	8	6	10	5	4	4	4	2	3

ЗАДАНИЯ ПО ВАРИАНТАМ

Показатели	Варианты																	
	37	38	39	40	41	42	43	44	45	46	47	48	49	50				
Автоэлектрик, чел.	3	3	2	1	1	2	1	1	3	1	2	3	2	3				
Автослесарь, чел.	12	12	8	6	5	9	4	7	12	3	10	15	11	16				
Цена ремонта (ТО) единицы техники, тыс.руб.	15,5	15,5	18	17	19	16,5	18,2	19	17,5	20	18,1	18,5	18,2	17				
Кол-во единиц техники (годовая программа), шт.	990	990	900	650	500	1200	300	630	1300	315	1000	1500	1100	1600				
Установочная мощность всего электрооборудования предприятия, кВт	20140	20140	16200	11635	8900	21360	5300	11214	23140	5607	17800	26700	19580	28480				
Тариф (цена) 1 кВт/ч, руб.	2,22	2,22	2,22	2,22	2,22	2,22	2,22	2,22	2,22	2,22	2,22	2,22	2,22	2,22				
Расход тепла, Гкал./месяц	2300	2300	864	900	1250	1890	837	1404	2700	756	1296	13905	2700	1377				
Цена 1 Гкал.(гигакалория), руб.	13,5	13,5	13,5	13,5	13,5	13,5	13,5	13,5	13,5	13,5	13,5	13,5	13,5	13,5				
Расход воды на 1 чел., м.куб.	300	300	300	300	300	300	300	300	300	300	300	300	300	300				
Цена 1м. куб. воды, руб.	48	48	48	48	48	48	48	48	48	48	48	48	48	48				
Расход электроэнергии на освещение, кВт/ч	4600	4600	1700	1400	1200	2900	1340	2392	5600	1480	1920	2575	100	2448				
Площадь здания, м.кв.	800	800	320	300	500	700	310	520	1000	280	480	515	370	510				
Цена 1 м.кв здания, тыс.руб.	49,5	49,5	45	40	35	41	28	37	39,5	29	31	26,5	28,3	29,1				
Токарный станок, шт.	2	2	2	1	1	3	1	1	3	1	2	3	1	3				
Сверлильный станок, шт.	1	1	1	1	1	2	1	1	2	1	1	2	1	2				
Трансформатор сварочный, шт.	2	2	2	1	1	3	1	2	2	1	2	2	1	2				
Подъёмник, шт	5	5	4	3	3	5	2	3	6	2	5	8	7	9				

Методическое издание

Вадим Николаевич Митягин

**Методические указания
по выполнению курсовой работы по теме «Оценка
эффективности управления транспортного предприятия»**